

FAITS SAILLANTS

Au troisième trimestre de 2023, la région de la Capitale-Nationale affichait **18 655 postes vacants (- 5 330 postes)**, une diminution de 22,3 % par rapport au trimestre précédent et de 32,7 % par rapport à la même période l'an dernier dénotant une réduction des tensions dans le marché.

Cette chute s'accompagne d'une hausse du taux d'activité (+ 0,2 point de pourcentage) et d'emploi (+ 0,3 p.p.) ainsi que du nombre d'emplois (+10 460 postes), soit près du double de la baisse des postes vacants.

BIEN QU'ELLE SEMBLE S'ATTÉNUER DEPUIS UN AN, LA RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE SE MAINTIENT

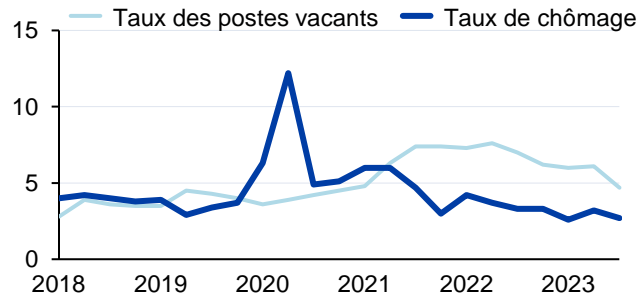
La Capitale-Nationale affiche un taux de postes vacants de 4,7 % au troisième trimestre de 2023 (-1,4 p.p. p/r au T2-2023). Bien que la région ne représente que 9,8 % des emplois du Québec, on y retrouve 10,6 % des postes vacants

– On dénombre 0,6 chômeur par poste vacant, en deçà des besoins du marché : l'indice de disponibilité de la main-d'œuvre est resté stable pour un deuxième trimestre de suite, notamment en raison d'une plus grande création d'emplois que la baisse des postes vacants

– Les postes offrant de meilleurs salaires sont pourvus plus rapidement alors que 40 % de ceux-ci offrent un salaire sous la moyenne de la Capitale-Nationale, cette part n'ayant pas changé depuis le dernier trimestre.

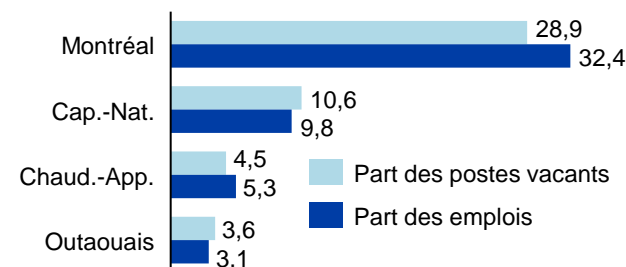
Taux des postes vacants et de chômage

Capitale-Nationale, 2018 à 2023, en %



Part des postes vacants et de l'emploi au Québec

Régions administratives, 2023-T3, en %



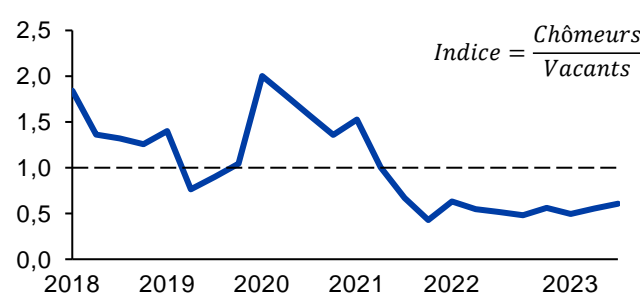
Emplois, postes vacants et indicateurs de l'emploi

Capitale-Nationale, 2022 à 2023, en unité (n. désaisonnalisés) et en %

	2023-T3	2023-T2	2023-T1	2022-T3
Emplois (U)	380 590	370 130	343 955	366 570
Postes vacants (U)	18 655	23 995	22 005	27 710
Taux d'activité (%)	56,6	56,4	55,4	53,4
Taux d'emploi (%)	63,3	63,0	64,0	62,0

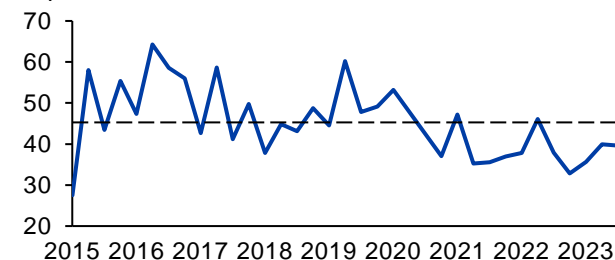
Indice de disponibilité de la main-d'œuvre

Capitale-Nationale, 2018 à 2023, en indice



Part des postes vacants dans les industries affichant un salaire sous la moyenne

Capitale-Nationale, 2015 à 2023, en %



ANALYSE PAR SECTEUR

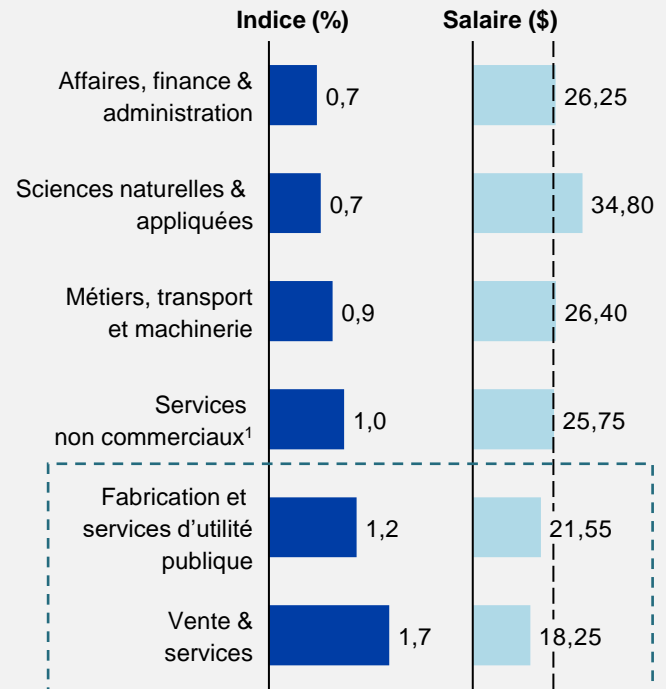
Au troisième trimestre de 2023, les secteurs de la fabrication et des services d'utilité publique ainsi que de la vente et des services sont surreprésentés par rapport à leur part dans le marché de l'emploi de la région

– L'indice du secteur de la vente et des services a toutefois diminué, passant de 1,9 à 1,7 s'expliquant en partie par une hausse du salaire

Tous les secteurs, à l'exception de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, ont vu leur salaire moyen augmenter par rapport au T2-2023

– Le secteur de la vente et des services, qui offre le plus faible salaire moyen, a connu une hausse de 75 ¢ au cours du dernier trimestre, annulant presque la diminution de 85 ¢ du dernier trimestre.

Indice* des postes vacants et salaire moyen par secteur
Capitale-Nationale, 2023-T3, en %, en indice et en \$



*L'indice est la part des postes vacants sur la part des emplois de chaque industrie. Au-delà de 1, l'industrie a une part de postes vacants surreprésentée par rapport à son importance.