

### FAITS SAILLANTS

Au premier trimestre de 2023, la région de la Capitale-Nationale affichait **22 005 postes vacants**, une baisse de 7,8 % par rapport au trimestre précédent et de 16,3 % par rapport à la même période l'an dernier.

Alors que le nombre de postes vacants a diminué de 1 860 par rapport au trimestre précédent, le nombre d'emplois a chuté de 15 130. La hausse du taux directeur (+ 1,25 pbs) depuis 2022-T4 peut avoir contraint les entreprises à des mises à pied et à ralentir les embauches.

### LA RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE SE MAINTIENT BIEN QUE L'EMPLOI RALENTISSE

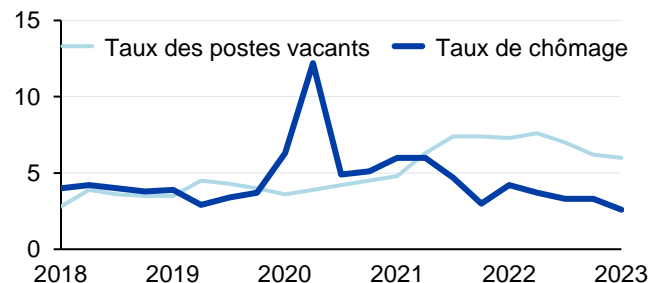
Le taux de postes vacants dans la région de Capitale-Nationale s'établit à 6,0 % au premier trimestre de 2023 (-0,2 p.p. p/r au 2022-T4) affichant le plus haut taux de postes vacants parmi les régions du Québec après la Côte-Nord et le Nord-du-Québec. Alors que la région ne représente que 9,1 % des emplois du Québec, on y retrouve 11,2 % des postes vacants

– On dénombre 0,5 chômeur par poste vacant, ce qui est en deçà des besoins du marché : l'indice de disponibilité de la main-d'œuvre a diminué de 0,1, annulant le gain du trimestre dernier

– 36 % des postes vacants offrent un salaire sous la moyenne de la Capitale-Nationale, une hausse de 3,0 p.p. par rapport au dernier trimestre et une baisse de 2,0 p.p. comparé à 2022. Cette part demeure sous la moyenne des huit dernières années.

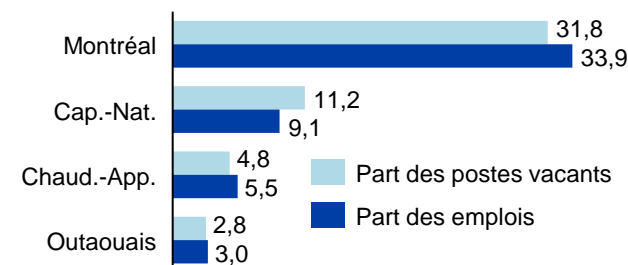
### Taux des postes vacants et de chômage

Capitale-Nationale, 2018 à 2023, en %



### Part des postes vacants et de l'emploi au Québec

Régions administratives, 2023-T1, en %



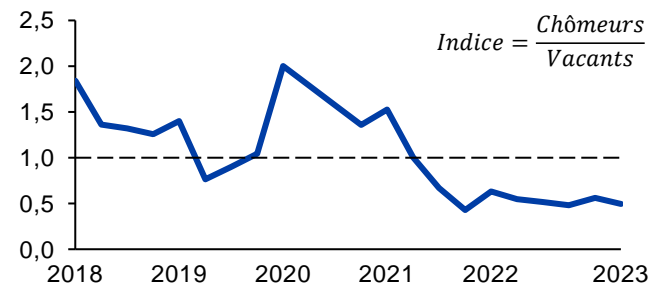
### Emplois, postes vacants et indicateurs de l'emploi

Capitale-Nationale, 2022 à 2023, en milliers (n. désaisonnalisés) et en %

	2023-T1	2022-T4	2022-T3	2022-T1
Emplois	343 955	359 085	366 570	332 090
Postes vacants	22 005	23 865	27 710	26 305
Taux d'activité	65,7	64,2	64,1	63,6
Taux d'emploi	64,0	62,0	62,0	60,9

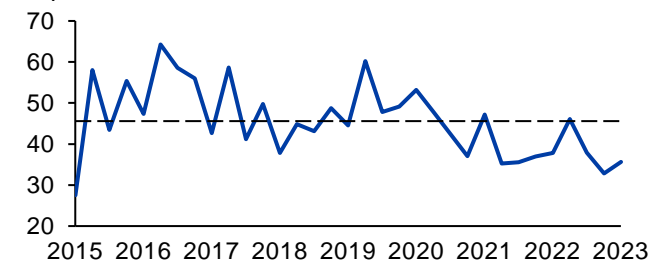
### Indice de disponibilité de la main-d'œuvre

Capitale-Nationale, 2018 à 2023, en indice



### Part des postes vacants dans les industries affichant un salaire sous la moyenne

Capitale-Nationale, 2015 à 2023, en %



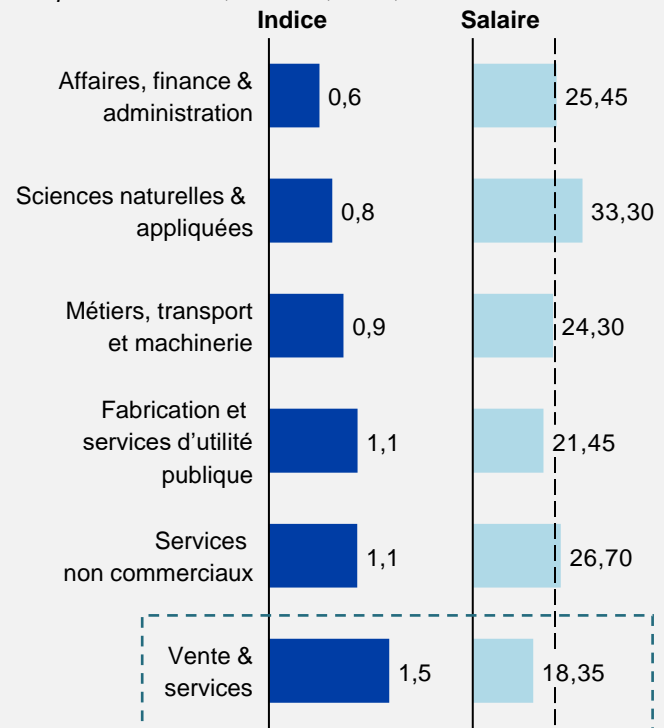
### ANALYSE PAR SECTEUR

Au premier trimestre de 2023, les postes vacants dans les secteurs de la fabrication et services d'utilité publiques, des services non commerciaux et de la vente et services sont surreprésentés par rapport à leur poids dans le marché de l'emploi de la région

- Le secteur de la vente et des services offre le plus faible salaire moyen, malgré une hausse de 45 ¢ au cours du trimestre
- De plus, la part des postes vacants de ce secteur a augmenté de 3,6 p.p. entre T4-2022 et T1-2023.

Les services non commerciaux comprennent les secteurs de la santé, de l'enseignement, du droit et des services sociaux.

**Indice\* des postes vacants et salaire moyen par secteur**  
Capitale-Nationale, 2023-T1, en %, en indice et en \$



\*L'indice est la part des postes vacants sur la part des emplois de chaque industrie. Au-delà de 1, l'industrie a une part de postes vacants supérieure à sa part de l'emploi.